

**La FNEGE, en partenariat avec IAE FRANCE ET AUNEGe, membre
de l'Université Numérique organisent un webinaire
le 29 juin de 16H à 18H sur le thème :**

“Réinventons le travail” Épisode 2 : Réinventons la GRH

Présentation des intervenants :

Pierre Alexandre ANSTETT, VP Social Relation et Empowerment chez Michelin

Pierre-Alexandre Anstette, ingénieur de formation, a travaillé comme conseiller en risques industriels, pour des sociétés pétrolières. En 2000, il entre dans le groupe Michelin. Avallon (Yonne), Toul (Meurthe-et-Moselle), La Roche-sur-Yon (Vendée), constituent les étapes initiales de son parcours, avant un premier poste de directeur à Roanne (Loire), où il dirige une usine de près de 1 000 salariés. En 2014, il est appelé à prendre la direction de la plus grosse usine Michelin du monde, à Shenyang (Chine), près de Pékin. À partir du 1er décembre 2015, il est nommé Directeur de Michelin de l'usine de Cholet.

Christian Defelix, Directeur de l'IAE de Grenoble

Professeur Agrégé des Universités, Christian Defélix est directeur de Grenoble IAE (Université Grenoble Alpes) depuis 2012 et responsable de la chaire «Capital humain et innovation» de l'IAE, regroupant dix organisations adhérentes du secteur de la haute technologie. Il enseigne l'approche générale de la GRH, la gestion des compétences, le management des organisations et la conduite du changement. Ses thèmes de recherche portent sur la gestion des compétences, GRH et territoire et GRH et innovation. Il est l'auteur de Gestion des compétences. Nouvelles dimensions, nouvelles relations, en collaboration avec D. Retour et T. Picq, paru aux éditions Vuibert en 2009. Son dernier article - « Innovation et qualité de vie au travail : les entreprises «libérées» tiennent-elles leurs promesses ? » (avec R. Colle, I. Corbett, C. Perea et D. Richard) est paru dans le numéro 93 de la revue Management & Avenir en 2017.

Jean Marie PERETTI, Professeur à l'ESSEC

Jean-Marie Peretti est professeur et chercheur en ressources humaines. Il enseigne actuellement à l'Essec et à l'université de Corse. Il est également Président de l'Institut International d'Audit Social (IAS) et Directeur de l'Institut d'administration des entreprises (IAE) de Corse. Il a écrit de nombreux ouvrages sur les ressources humaines, l'audit social et les rémunérations. Depuis octobre 2005, il organise avec Jacques Orsoni et l'association Rencontres internationales de la Diversité, un colloque qui est devenu un rendez-vous recherché où la diversité dans l'entreprise et la société est au cœur des débats et des échanges entre praticiens et chercheurs.

Programme

Animé par

Franck Brillet est professeur des universités, pendant plus de 20 ans au sein des Universités de Tours et Paris 2 Panthéon-Assas. Il a dirigé l'IAE de Tours, a été directeur du laboratoire de recherche des universités d'Orléans-Tours. Responsable de nombreux programmes en gestion des ressources humaines il s'est investi dans la formation, l'accompagnement, l'expertise et le conseil auprès d'organisations privées et publiques en France et à l'étranger. Il a été rédacteur en chef de la revue @grh pendant 3 ans (revue classée HCERES-FNEGE, Rang 3). Actuellement, ses domaines d'expertise et de recherche s'articulent autour de la transformation digitale sur les organisations, la GRH, la prospective des métiers, la gestion des compétences. Vice-président de l'AGRH en charge des relations institutionnelles. Il est Inspecteur Général de l'Éducation du sport et de la recherche depuis 2017.

Aline Scouarnec, est docteur en Sciences de Gestion, habilitée à diriger des recherches, et Professeur agrégé des universités, rattachée au laboratoire NIMEC et pilote du groupe de recherche PIMS (Prospective et Innovations managériales et Sociales) à la MRSH. Elle est responsable à l'IAE de Caen du Master RH en Alternance, du D.U Métiers de la Formation et du Développement des Compétences. Elle est pilote du 1er MOOC sur FUN entre une université et un OPCA-OPCO. Son domaine d'expertise est la Prospective des Métiers et plus globalement du travail. Elle a créé avec Luc Boyer en 2000 une méthodologie dédiée à la Prospective des Métiers et des Compétences mettant en évidence les impacts des mutations externes et internes sur le devenir des métiers, des compétences, des organisations du travail et des pratiques managériales. Elle a été Présidente de l'AGRH de 2014 à 2017 (Association Francophone des enseignants chercheurs en RH). Elle est actuellement Vice-Présidente de Référence RH (Association Nationale des masters RH), en charge de l'Observatoire National des métiers de la Fonction RH, et Vice-Présidente de l'Institut de l'Audit Social (IAS). Co-fondatrice et co-rédacteur en chef de la revue Management & Avenir, revue spécialisée dans l'évolution du management (classée HCERES-FNEGE, Rang 3).

François Silva, docteur en sociologie et HDR en Sciences de Gestion, il est directeur de Recherche et du corps Professoral de l'IDC (depuis avril 2020), Chercheur au laboratoire DICEN (Dispositifs d'Information et de Communication à l'Ère du Numérique) du CNAM (depuis septembre 2011). Il est auteur de plus de 80 articles, chapitres de livre et livres dont Etre e-DRH (dernière édition 2014) Edition Liaisons, il est créateur-Président de la Commission Nationale Numérique-SIRH de l'ANDRH, Responsable de l'Observatoire de la Fédération Méditerranéenne des RH. Il est membre de rédaction des Revues : Management & Avenir, @GRH, Management & Sciences Sociales, Revue Internationale des Sciences de l'Organisation (RISO), MAG-RH et l'Impertinent. Il effectue ses recherches autour de deux questionnements : les mutations managériales à l'ère du numérique et les nouvelles dimensions de la fonction RH.

Programme

La gestion des Ressources Humaines a subi depuis quelques années des critiques parfois acerbes. Il est sûr que l'Humain n'étant pas une ressource, il est donc paradoxale de continuer à utiliser ce terme. Mais que de chemin parcouru en une quarantaine d'années. Jean-Marie Peretti fut un précurseur du basculement d'une fonction aux activités complètement administratives et de surveillance du personnel vers d'autres d'accompagnement individuel des salariés, leur permettant d'acquérir des compétences et de développer un sentiment d'appartenance. Nombreux furent ainsi les outils que la GRH déploya pour permettre au plus grand nombre de se développer.

Mais aujourd'hui notre monde en crise voit émerger de nouveaux enjeux. C'est ainsi que les salariés doivent travailler différemment fondés sur de nouvelles organisations basés sur les intelligence collectif, relationnelle, émotionnelle. On évoque la nécessité de développer des communautés virtuelles, des ateliers d'échanges et de partage des pratiques, la disparition des chefs d'équipes.... . L'entreprise doit se repenser. Mais pour ce faire, ce sont toutes ses fonctions qui doivent être repenser. La FRH, tout autant sinon même en premier ; car elle doit être un levier de changement entraînant tous les acteurs de l'entreprise à se repenser.

S'inscrire

<https://forms.gle/qZxnwRkGeEyguznZA>